



COMUNE DI ALBIGNASEGO

Provincia di Padova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 69 del 16-05-2019

L'anno **Duemiladiciannove** addì **Sedici** del mese di **Maggio** alle ore **18:48**, nella **Residenza Municipale di Via Milano**, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il Vice Sindaco Bottin Gregori;

Partecipa il Segretario Generale Buson dott. Roberto.

Alla trattazione dell'argomento intervengono:

Presenti	Assenti
BOTTIN GREGORI (Vice-Sindaco) RAMPAZZO FEDERICO (Assessore) BASANA ROBERTA (Assessore) LUISE VALENTINA (Assessore) FALASCO MAURIZIO (Assessore)	GIACINTI FILIPPO (Sindaco)

PRESENTI: 5

ASSENTI: 1

Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEL SEGRETARIO COMUNALE.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO della proposta di deliberazione di Giunta n. DGS2 - 47 - 2019 del 16-05-2019 e dei pareri espressi dal Responsabile del servizio competente, ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

RITENUTO la proposta meritevole di approvazione;

CON VOTI favorevoli unanimi;

DELIBERA

- di approvare la proposta di deliberazione di Giunta n. DGS2 - 47 - 2019 del 16-05-2019.

SUCCESSIVAMENTE, con separata votazione unanime, la presente deliberazione viene dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs 18/8/2000 n. 267.

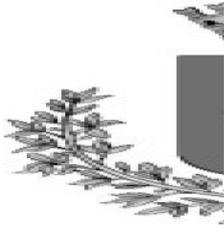
IL VICE SINDACO

Gregori Bottin

SEGRETARIO GENERALE

Buson dott.Roberto

Documento Firmato Digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82
(Codice dell'amministrazione digitale)



CITTA' DI ALBIGNASEGO

Provincia di Padova

Proposta di Delibera di Giunta n. DGS2 - 47 - 2019 del 16-05-2019

RISORSE UMANE E FINANZIARIE

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEL SEGRETARIO COMUNALE.

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 10/06/2011 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, successivamente integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 16/06/2011

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 150/2009 recante norme per l'attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO in particolare l'art. 7 del D lgs. n. 150/2009 in base al quale "Le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il sistema di di misurazione e valutazione della performance";

RICHIAMATO , altresì il Regolamento in materia di ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 24/04/2015 e s.m. ed in particolare il comma 4° dell'art. 9 del succitato regolamento;

ATTESO che :

- la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- che il sistema di misurazione e valutazione della performance persegue il fine di verificare il conseguimento degli obiettivi, informare e guidare i processi decisionali, gestire in maniera più efficace sia le risorse che i processi organizzativi, ottimizzando e promuovendo strumenti di interazione e dialogo all'interno dell'Amministrazione;
- che il sistema di misurazione e valutazione assicura la semplificazione e trasparenza dei documenti di programmazione, connessione tra obiettivi strategici e gestionali;

RICHIAMATO l'art. 7 "Finalità", comma 4, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che recita testualmente: "Il sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato con apposito atto di Giunta, nel rispetto dei principi stabiliti nel presente regolamento";

VISTO l'art. 11 "Nucleo di Valutazione" lettera a) del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e

dei servizi che recita testualmente: “Il Nucleo di Valutazione esprime parere vincolante sul sistema di misurazione e valutazione della Performance”;

VISTA la proposta del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Personale dipendente allegato sub a);

DATO ATTO che in merito alla proposta del sistema di misurazione e valutazione della Performance del Personale dipendente è stata data informazione alle Rappresentanze sindacali, con nota prot. com.le 10879 del 29.03.2019;

ATTESO che nel contempo è stata predisposta altresì la proposta del Sistema di misurazione e valutazione del Segretario Generale allegato sub b);

VISTO il parere positivo rilasciato dal Nucleo di Valutazione sui sistemi di misurazione e valutazione della performance di che trattasi e acquisito al prot.lo com.le n. 15450 del 30/04/2019;

RITENUTO pertanto di approvare “Il sistema di misurazione e valutazione della performance del Personale dipendente” e “il sistema di misurazione e valutazione del Segretario Generale”;

SI PROPONE

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa “Il sistema di misurazione e valutazione della performance del Personale dipendente” allegato sub a) e “Il sistema di misurazione e valutazione del Segretario Generale” allegato sub b).

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

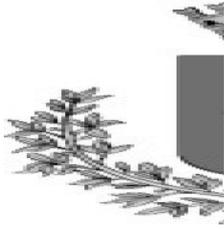
Dato atto di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art.6 bis della legge 241/90, dall'art.6 D.P.R. 62/2013 e art.7 del codice di comportamento aziendale;

In ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 si esprime parere favorevole;

Albignasego, li 16-05-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PALMARIN FAUSTO

Documento Firmato Digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82
(Codice dell'amministrazione digitale)



CITTA' DI ALBIGNASEGO

Provincia di Padova

SERVIZI FINANZIARI

**Proposta di Delibera di Giunta n. DGS2 - 47 - 2019 del 16-05-2019 avente ad oggetto:
APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEL SEGRETARIO COMUNALE.**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Dato atto di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art.6 bis della legge 241/90, dall'art.6 D.P.R. 62/2013 e art.7 del codice di comportamento aziendale;

In ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 si esprime parere favorevole;

Albignasego, li 16-05-2019

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO

Rag. Fausto Palmarin

Documento Firmato Digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82
(Codice dell'amministrazione digitale)